

Relatórios de transparência e igualdade salarial

A Komatsu Brasil International, em cumprimento a Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, a Portaria MTE Nº 3.714, bem como, reforçando o 7º pilar do “Komatsu Way”, ou o “Jeito Komatsu”, que é o pilar de Desenvolvimento de Recursos Humanos, divulga os Relatórios de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

Os dados dos relatórios estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018. As informações e os relatórios foram elaborados diretamente pelo Ministério do Trabalho e Emprego, utilizando informações do e-social de 2022 e de acordo com os Grandes Grupos da CBO* (Classificação Brasileira de Ocupações).

*Grandes Grupos da CBO: É uma classificação realizada pelo Ministério do Trabalho e do Emprego, que identifica, agrupa e classifica os diferentes tipos de profissões existentes no Brasil (cargos/departamentos/níveis de senioridade) em grandes grupos.

Acreditamos que nos próximos relatórios, o Governo deverá utilizar informações atuais, passando a refletir melhor o quadro de empregados(as) da Komatsu.

Em paralelo à divulgação deste relatório, gostaríamos de apresentar as iniciativas que demonstram nosso compromisso com a igualdade salarial e ao “Komatsu Way”:

Respeito à Diversidade: Consideramos que a diversidade é a chave para que resultados superiores sejam alcançados, portanto não existem quaisquer restrições de gênero, raça e credo, em nossa busca e manutenção dos profissionais. Isso garante um ambiente respeitoso para todos, buscando sempre uma representatividade genuína em todos os níveis organizacionais.

Plano de Cargos, Salários e Carreira: Mantemos um plano de carreira e um plano de cargos e salários sempre atualizados e baseados nas melhores práticas de mercado, mapeando os talentos, treinando e garantindo oportunidades de desenvolvimento, bem como, remunerando de forma justa todos os nossos empregados.

Programa KIP (*Komatsu Immersion Program*): É um programa técnico desenvolvido pela Komatsu para melhorar o ensino técnico básico nas regiões em que atuamos. Em parceria com o SENAI, alcançamos o surpreendente número de 268 alunos certificados como mecânico de manutenção de equipamentos de mineração totalmente aprovados pela classificação brasileira de ocupações – CBO 9131-10. Além disso, o programa direciona sua aplicabilidade às mulheres e às pessoas com deficiência.

Canal de Denúncias: Estamos comprometidos em manter um ambiente seguro e ético para todos os nossos empregados, onde possam reportar eventuais irregularidades com confiança e segurança.

São Paulo, 30 de setembro de 2025

Link para os relatórios

KBI Lagoa Santa

https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Lagoa_Santa.pdf

KBI Belo Horizonte

https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Belo_Horizonte.pdf

KBI Pará-CRK-IMPL

https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Para_CRK_IMPL.pdf

KBI Pará PUP

https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Para_PUP.pdf

KBI São Paulo

https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_SPO.pdf